

Så förbereder du ditt fåmansbolag för de nya 3:12-reglerna 2026

Från 1 januari 2026 införs ny beskattning för fåmansföretag. Vissa möjligheter försvinner helt efter årsskiftet och andra blir mer värdefulla. I november–december 2025 behöver flera åtgärder genomföras för att få full effekt.

1. Lönebaserad utdelning – helt ny konstruktion från 2026

I de nya reglerna finns inget specifikt lönekrav på delägarna. Det lönebaserade utrymmet kan dock maximalt uppgå till 50 ggr lönen vilket kräver att delägare tar ut en viss lön för att lönebaserat utrymme ska kunna erhållas

I stället görs ett **schablonavdrag** i löneunderlaget:

- Dras **8 IBB** (644 800 kr för 2025)
- av det som återstår är **50 % utdelningsbart**

Det innebär att i bolag med **lågt löneunderlag** (t.ex. 1–2 Mkr i totala löner) blir den lönebaserade utdelningen ofta **mycket liten**, och det är nästan aldrig lönsamt att försöka ta ut 8 IBB i lön för att påverka den — eftersom ägarens extra lön hamnar över brytpunkten och träffas av statlig skatt ($\approx 50\%$ marginaleffekt).

I bolag med **större löneunderlag** (3 Mkr och uppåt) blir den lönebaserade utdelningen stor oavsett ägarens egen lön.

Gamla regler (gäller för utdelning 2025):

Två lönekravsmodeller gäller fram till årsskiftet:

9,6 IBB-regeln och **6 IBB + 5 % av totala lönerna**.

Dessa används aldrig efter 31 december 2025.

Fördel i nya systemet:

Du behöver inte längre välja mellan förenklingsregeln och lönebaserad utdelning.

Du får **både schablonbelopp + lönebaserat utrymme** automatiskt.

Praktiskt i november 2025:

- ✓ Reglera löneuttag, ofta fördelaktigt att sänka lön till brytpunkt för statlig skatt
- ✓ Vid lågt löneunderlag är lönebaserad utdelning i praktiken liten och ofta ekonomiskt ointressant.

2. Utdelning 2025 – sista året med obegränsad schablon

Från 2026 införs ett tak på **4 030 000 kr** i schablonutdelning per år.
2025 är därför sista året med **obegränsad schablonutdelning**.

Från 2026 gäller:

- 8 IBB avdrag
- 50 % av återstående löneunderlag kan tas ut som lönebaserad utdelning
- Avdrag med 8 IBB görs bara en gång för närstående

Rekommendation 2025:

- ✓ Ta utdelning ur **sparat utdelningsutrymme** i år (beskattas 2026).
- ✓ Det finns en mindre risk att skatten höjs från **20 % till 25 %** för att harmonisera med "träda"-beskattningen.
- ✓ Sparat utdelningsutrymme finns kvar 2026, men **räknas inte längre upp**, vilket gör utdelning 2025 mer värdefull.

3. Holdingbolag – betydligt mer fördelaktigt från 2026

Från 2026 baseras schablonbeloppet på **hela aktieägandet**, inte per bolag.
Du kan därför inte längre välja vilket bolag du använder förenklingsregeln i.

För att maximera schablonbeloppet bör du äga dina bolag via en holding bolagsstruktur

Rekommendation:

- Bilda holdingbolag eller överlåt till ett befintligt bolag
- Gör en underprisöverlåtelse före **2025-12-31** till substansvärde
- Dokumentera i styrelseprotokoll (ingen anmälan till Bolagsverket krävs)

4. Att lägga bolag i träda är meningslöst 2025–2026

Den nya fyraårsregeln införs **först 2027-01-01**.

Träda påbörjad 2025–2026 räknas inte mot den nya perioden och ger ingen skatteeffekt.

5. Handlingsplan – November/December 2025

✓ 1. Justera lön 2025

- Lön påverkar inte lönebaserad utdelning i nya reglerna
- Vid höga löner → sänk och frigör likviditet
- Vid låga löner → ta inte ut onödigt mycket lön, det är sällan lönsamt

✓ 2. Ta utdelning 2025

- Använd sparad utdelningsutrymme
- Sista året med obegränsad schablon

- Undvik risk för kommande skattechöjning (20 % → ev. 25 %)

✓ 3. Skapa holdingbolag

- Överlåt aktierna före 31 december
- Ger maximerat schablonbelopp 2026 och framåt

[Olof Grahn](#)